



株式
会社

田島技術

田島技術における 女性活躍推進の取り組み



【 令和7年11月 】

田島技術の業務内容について

- ✓ 田島技術では、建設業者が入札に必要な金額を計算するのに便利な積算ソフトの開発と販売を行っています。
- ✓ 我が社のソフトを購入していただいたお客様には、積算業務がスムーズに行えるようメールや電話による問合せサポートを行っています。



No.	品目	単位	当初数量	単価	金額	単価比率	地区	備考
	レベル1	式	0.000		12,797,832			
0003	道路土工 レベル2	式	1.000	517,638	517,638			Y2E010000
0004	作業土工 レベル3	式	1.000	361,088	361,088			Y2E010010
0005	床掘り	式	1.000	60,038	60,038			Y2E010011
0006	圧縮り	式	220.000	272.90	60,038	1.000	SC22012	
0007	埋戻し	式	220.000	272.90	60,038	1.000	SC22012	
0008	埋戻し	式	150.000	2,007.00	301,050	1.000	SC22016	
0009	残土処理工 レベル3	式	1.000	156,550	156,550			Y2E010L000
0010	残土処理	式	1.000	156,550	156,550			Y2E010L01
0011	土留工(標準)	式	50.000	931.00	46,550	1.000	SC32000	

- ✓ 入札用に算出する金額は正確でなければならないため、日々最新データの入力を行っています。

女性が継続して就労できる環境整備として

- ✓ 女性社員をリーダーとし、パート従業員を含めた女性のみの積算チームを形成し、自社開発の専用ソフトによるデータ入力や積算業務に取り組んでいます。

【社内風景】

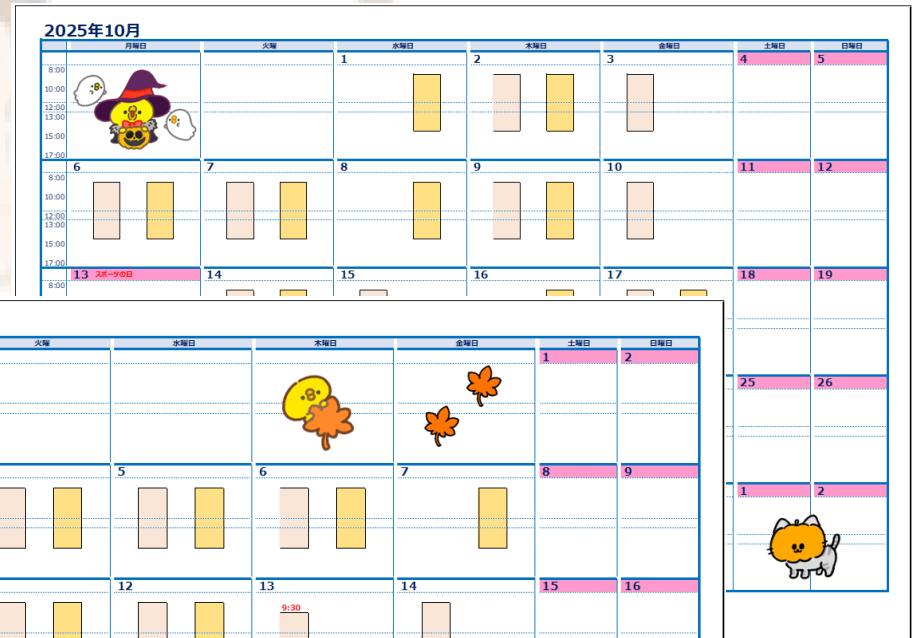
清潔でフラットなフリーワークスペースを利用し、プロパーをリーダーに据え、女性スタッフのみで形成された積算を専門としたプロジェクト・チーム。

女性同士のチームなので業務上の疑問点や不明点を円滑に解決。



- ✓ パート従業員のシフトについては、子育てやそれぞれの家庭環境を考慮し、パート従業員同士で調整しながら会社にとっても従業員にとっても無理のない形で毎月1ヶ月分のシフト表を作成してもらっています。

【シフト表】



パート従業員達で調整を行い無理のない形でシフト表を作成。

※可愛いイラストも入れてくれます。
(女性ならではのですね、...)

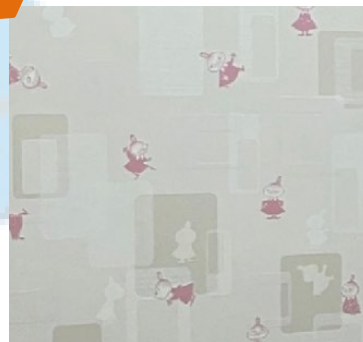
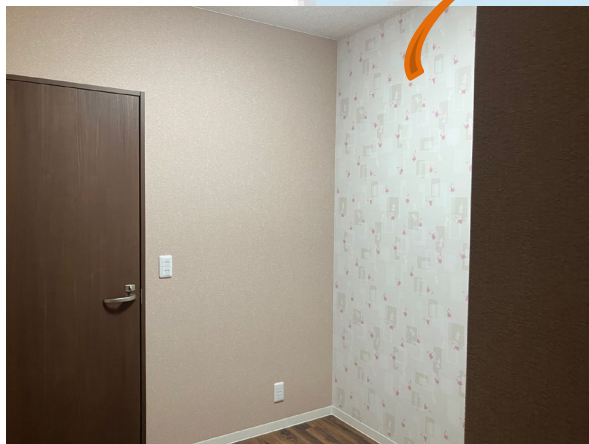
女性の積極的な登用やキャリアアップの推進について

- ✓ 最初はパソコン操作が出来るくらいの経験値でも、自社の専用ソフトによるデータ入力も徐々にスピードアップしていきます。
- ✓ 積算をする上で土木積算という業務知識も身につけ経験値も高まります。
- ✓ 最終段階として顧客の相談や顧客サポートが出来るようにキャリアアップを推進し、非正規社員から正規職員への転換ができるように窓口を広げています。



男女ともに働きやすい職場を実現するための取り組みについて

- ✓ 常にゼロ残業デーであり、短時間勤務制度などの働きかた改革を実施しています。
- ✓ 正規社員、非正規社員、また男女に限らず制服等の支給を行い、働きやすい環境を整えています。
- ✓ 年1回の定期健康診断は希望があれば非正規社員も正規社員と同時に診断を受けてもらい、病気の早期発見・早期治療に努めてもらっています。
- ✓ 令和6年には、男女共用だった室内トイレを男性用と女性用の別々の個室トイレに改修しました。



女性用トイレはムーミン谷の
リトルミの絵柄になっています。



✓イクボス宣言しました！



☆イクボス宣言

我々は、部下の育児・介護・WLBを
応援するため、以下の事項を約束します。

1. 仕事を効率的に終わらせ早く帰る職員を評価します。
2. 私は、子育てや介護などを両立しながら頑張っている職員や
仲間を応援します。
3. 私は、社員が育児や介護のための休暇を積極的に促します。
4. ボスが自らワーク・ライフ・バランスの推進に取り組み、全ての
従業員にとって働きやすい職場にします。
5. 私は、無駄に残らず率先して早く帰ります。

